**План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению
коррупционных правонарушений АО «Агентство «Хабар»**

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие*	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Принять соответствующие меры по недопущению к работе лиц, не соответствующих установленным квалификационным требованиям в целях предотвращения реализации риска неквалифицированного персонала.	Усилить контроль предварительной проверки предоставленных кандидатами документов (дипломов, сертификатов, подтверждающих документов о стаже) и при проведении оценки соответствия требованиям, проводить мониторинг на предмет соответствия занимаемым должностям действующих сотрудников.	HR Департамент	30 июня 2026 года
2.	Обеспечить урегулирование конфликта интересов по результатам сбора данных близких родственников работников Общества, в случае выявления фактов аффилированности или родственных связей внутри Общества.	При необходимости урегулировать конфликт интересов в Обществе.	Все структурные подразделения, HR Департамент	30 июня 2026 года
3.	При отсутствии определенного утвержденного тарифа на закуп телевизионной продукции усилить контроль за проведением анализа стоимости ТРУ поставщика на соответствие рыночной стоимости, в целях недопущения заговора поставщиков для искусственного завышения цен.	Проводить тщательный, полный и достоверный анализ представленных коммерческих предложений со стоимостью ТРУ от контрагентов на соответствие рыночной стоимости.	Департамент экономики и финансов, все структурные подразделения	30 июня 2026 года
4.	Принять меры по тщательной проверке технической спецификации, квалификационных требований, в целях недопущения формулировки условий технической спецификации под конкретного поставщика, ограничивая участие других участников, а также искусственное сокращение круга участников, например, за счёт завышенных требований к опыту, лицензиям, материальным и трудовым ресурсам.	Принять меры по проверке технических спецификации, квалификационных требований во избежание формулировки требований под конкретного поставщика, ограничивая участие других участников в закупе ТРУ.	Дирекция обеспечения производства (отдел закупок), все структурные подразделения	30 июня 2026 года

5.	При приеме на работу необходимо учитывать факт, что <u>подпункт 2) пункта 2 статьи 26</u> Трудового Кодекса признан соответствующим Конституции Республики Казахстан и запрет о приеме на работу в квазигосударственные организации лиц, совершивших коррупционные преступления, не применяется на должностях, не связанные с управленческими функциями, поскольку это нарушает их конституционное право на труд.	Принять к сведению верховенство права, когда нормативный акт органа конституционного контроля становится выше Закона.	Департамент правового обеспечения	30 июня 2026 года
6.	Агенты представляют Общество перед потенциальными рекламодателями, имеется риск в виде недобросовестного представительства (к примеру, создают предпосылки для устных, неформальных договорённостей, может договориться от имени Общества в своих интересах или исказить условия договора либо вводить в заблуждение рекламодателей, что несет возможные риски коррупционного и репутационного характера.	Принять меры по контролю аффилированности и деловой репутации при заключений агентских соглашений с физическими лицами.	Коммерческий департамент	30 июня 2026 года
7.	Телеканалам необходимо принять меры по эффективному использованию бюджетных средств при производстве телевизионных программ, а также контроль приемки контента в целях недопущения фактов приемки контента, не соответствующего условиям заключенного Договора.	Принять меры по усилению процесса приемки медиаконтента во избежание лишних расходов либо принятия в соответствии с условиями оговоренного в заключенных договорах между Обществом и контрагентом.	Телеканалы	30 июня 2026 года

**Форма завершения произвольная (приказы, результаты мониторинга, справки, ПКД и т.д.) в соответствии с рекомендациями, до срока исполнения ответственный исполнитель представляет информацию Комплаенс-менеджеру посредством ИС Documentolog.*